

2020 YILI

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

FAALİYET

RAPORU

ECZACILIK FAKÜLTESİ

İçindekiler

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I. GENEL BİLGİLER	2
A. Misyon ve Vizyon	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. İdareye İlişkin Bilgiler	4
1. Fiziksel Yapı.....	4
2. Örgüt Yapısı.....	5
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	6
4. İnsan Kaynakları.....	7
5. Sunulan Hizmetler.....	11
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	12
D. Diğer Hususlar	12
II. AMAÇ ve HEDEFLER	13
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	13
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	23
A. Mali Bilgiler	23
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	23
2. Mali Denetim Sonuçları.....	23
B. Birim Stratejik Planı Uygulama ve Değerlendirme Sonuçları	23

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Erciyes Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Bakanlar Kurulu kararıyla 2003 yılında kurulmuş olup lisans öğrencilerini 2005-2006 eğitim-öğretim yılında alarak eğitime başlamıştır. Fakülte binası merhum Eczacı Mustafa Kılıçer adına, ailesi tarafından yaptırılarak Üniversitemize kazandırılmıştır. Fakültemiz eğitime başladığı yıldan itibaren ilk iki yıl 31 öğrenci almış, daha sonraki yıllarda kontenjanda artış olmuştur: Üçüncü yıldan itibaren 52 yeni öğrenci alımı şeklinde devam ederek, 2016-2017 eğitim-öğretim yılında 62, 2017-2018 eğitim-öğretim yılında 72, 2018-2019 eğitim-öğretim yılında 82, 2019-2020 eğitim-öğretim yılı itibariyle 93 ve 2020-2021 eğitim-öğretim yılında da 102 yeni öğrenci kaydolmuştur.

Eczacılık Fakültesi'nde eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri, 6400 m² kapalı alanda sürdürülmektedir. Yüksek Öğretim Kurulu Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri kategorisinde Turuncu Bayrak (Mekânda Erişilebilirlik) sahibi olan Fakültemiz binasında, gerekli teknik altyapı/donanıma sahip 4 derslik (her biri 100 öğrenci kapasiteli), 3 alan dersliği (30-40 kişilik), bir konferans salonu (100 kişilik), bir toplantı salonu, 2 adet öğrenci çalışma/okuma salonu ve öğrencilerimize yönelik bilgisayar laboratuvarı mevcuttur. Lisans uygulama derslerinin yürütüldüğü, 5 öğrenci laboratuvarı bulunmaktadır. Araştırma amaçlı toplam 11 adet araştırma laboratuvarı bulunmaktadır; bu laboratuvarlardan Hadiye Kılıçer Araştırma Laboratuvarı, günümüz teknolojisiyle donatılmış hücre kültürü ve moleküler çalışmaların yapılmasına uygun tüm olanaklara sahiptir. Dekanlık ve idari bölümler ile öğretim elemanlarının çalışma ofisleri tüm altyapı ve donanım olanaklarını sağlamaktadır, ayrıca kantin ve kırtasiye, öğrenci ve personelimize hizmet sunmaktadır.

Son derece kısıtlı olan 2020 yılı Fakülte bütçesi; Üniversitemiz ve Fakültemizin 2017-2021 Stratejik Planları doğrultusunda, araştırma ve eğitim faaliyetlerinin sağlıklı, dengeli ve etkin biçimde sürdürülmesine yönelik olarak değerlendirilmiştir.

Fakültemiz ulusal akreditasyon kurumu olan ECZAKDER tarafından 2016 yılında 6 yıl süreyle tam akredite olmuştur, bu kapsamda özellikle eğitim-öğretimle ilgili konularda akreditasyon ile ilgili gerekliliklere özen gösterilmekte, pandemi koşulları da dikkate alınmak suretiyle öğrencilerimizin mesleki yeterlilikleri kazanması yönünde çalışmalar iç ve dış paydaşlarımızın değerli katkılarıyla sürdürülmektedir.

Ülkemizin nitelikli eleman ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak alanında başarılı, yetkin Eczacılar yetiştirmek için gerekli olan çalışmalar yapılmıştır. Ayrıca, bilime ulusal ve uluslararası ölçekte katkıda bulunacak bilimsel araştırmalar gerçekleştirilmiştir. Ülkemizin gerekliliklerine ve ihtiyaçlarına göre belirlenen Fakültemiz misyon ve vizyonu çerçevesindeki çalışmalarımıza 2021 yılında da devam edilecektir.

Prof. Dr. Mükerrerem Betül AYCAN

DEKAN

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

İlaç AR-GE ve kalite kontrolde yetkin, edindiği mesleki bilgi ve becerileri toplum yararına kullanabilen, yaşam boyu öğrenen, etik değerlere uygun davranan evrensel nitelikte eczacılar yetiştirmektir.

Vizyon

Evrensel geçerliliği olan bilgi ve becerilerle donatılmış, ilaç araştırma geliştirme süreçlerinin her alanında bilimsel araştırmalarla bilime katkı sağlayan, vizyon sahibi, meslek etiğine duyarlı, iletişim becerileri ve aidiyet duygusu yüksek eczacılar yetiştirmek; gerçekleştirdiği çalışmalarla ulusal/uluslararası bilime katkı sunmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İdari Yetki Görev ve Sorumluluklar

a) Dekanın Görev Yetki ve Sorumlulukları

1. Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Fakülte Kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektör'e rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulu'nun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
5. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

b) Dekan Yardımcılarının Görev Yetki ve Sorumlulukları

1. Dekana, görevi başında olmadığı zamanlarda vekâlet etmek,
2. İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen görevleri yapmak,
3. Fakültenin eğitim-öğretiminden, idari işlerinden ve öğrenci faaliyetlerinden sorumlu olmaktır.

c) Fakülte Sekreterinin Görev Yetki ve Sorumlulukları

1. Fakültenin idari işlerini yürütmek,
2. Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak ve kontrol etmek,
3. Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu'na Raportörlük yapmak,
4. Fakültenin bütçesini hazırlatmak,
5. Ödeme emri belgesini imzalamak,
6. Fakültenin, personel, eğitim, idari ve sosyal işleri ile, sağlık, satın alma, muhasebe ve mali işlerini, haberleşme, evrak ve arşiv, temizlik, bakım ve onarım işlerini kendisine bağlı hizmet birimleri aracılığıyla yürütmek, koordine ve kontrol etmektir.

Mali Görev Yetki ve Sorumlulukları

a) Harcama Yetkilisinin (Dekan) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Fakültenin bütçesini hazırlatmak,
2. Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
3. Harcama talimatı vermek,
4. Ödenek tutarında harcama yapmak,
5. Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
6. Ödeme emri belgesini imzalamaktır.

b) Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Fakültenin bütçesini hazırlamak,
2. Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamaktır.

Mali Yetkililer	
Harcama Yetkilisi:	Prof. Dr. Mükerrerem Betül AYCAN
Gerçekleştirme Görevlisi:	Kemal ÖZDEN
Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi:	Kübra SOYTÜRK EKİNCİ

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Eğitim Alanı	Kapasite				
	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)
Anfi	-	-	-	-	-
Sınıf	3	-	4	-	-
Bilgisayar Lab.	1	-	-	-	-
Atölye	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	8	9	-	-	-
Toplam	12	9	4	-	-

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 162,49 m²

1.2.6. Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	1	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	2	-	-	-
Toplam	1	-	2	-	-	-

1.3- Hizmet Alanları

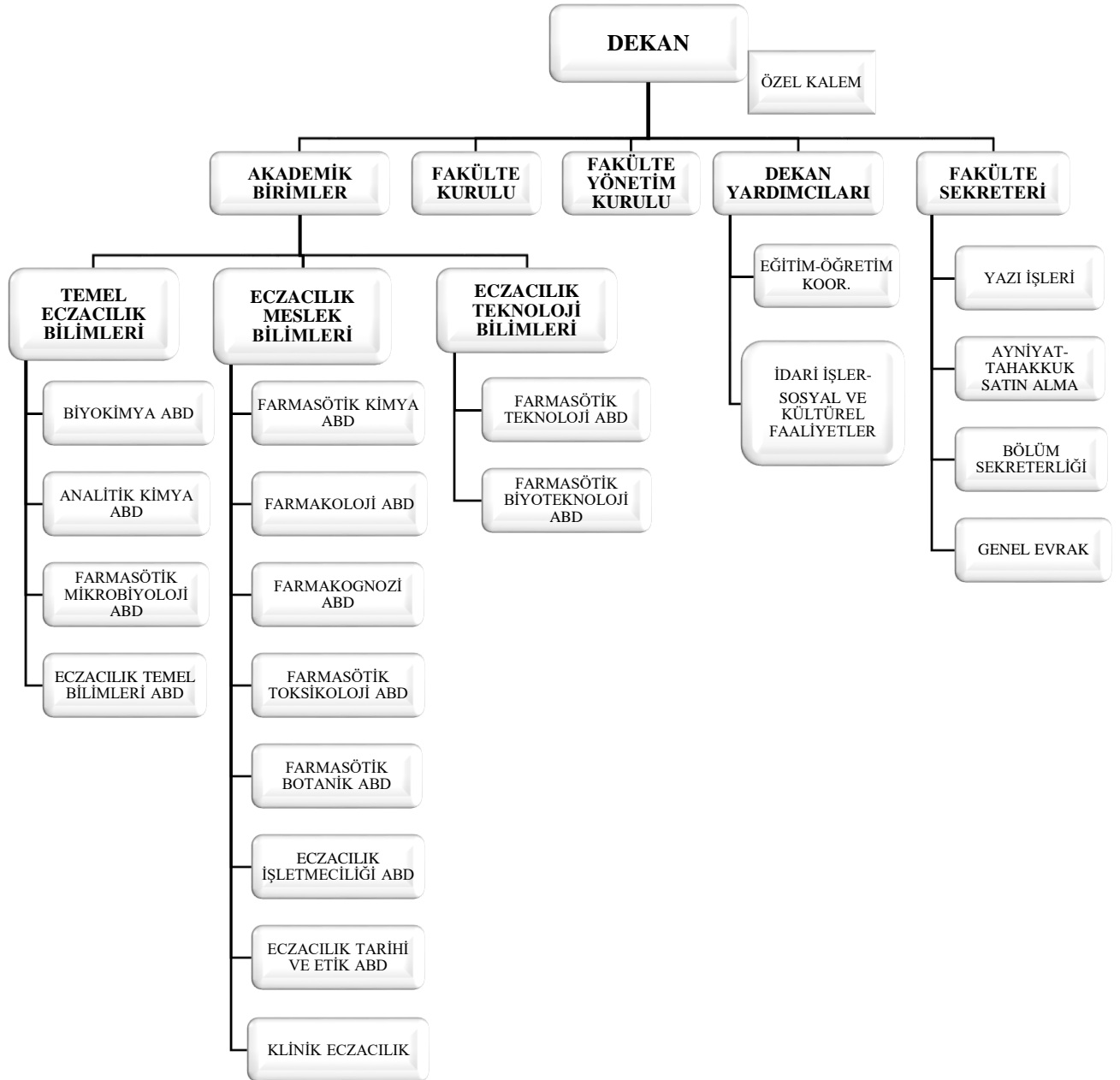
Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	28	510	52
İdari Personel Hizmet Alanları	7	140	10
Toplam	35	650	62

1.4 Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	5	230
Arşiv Alanları	2	33
Atölyeler	-	-

2. Örgüt Yapısı

Birim Teşkilat şeması



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar (Donanım Altyapısı)

	Adet				Toplam
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı	
Sunucular					
Masa Üstü Bilgisayar Sayısı	37	39	11	36	123
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	4	1	1		6
Toplam	41	40	12	36	129

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	1	9	
Slayt makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Yazıcı	1		
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi			
Teksir Makinesi			
Fotokopi makinesi	2	2	
Faks			
Fotoğraf makinesi			
Kameralar	1 Kamera Sistemi (34 Kamera)		
Televizyonlar	3		
Tarayıcılar	3		
Müzik Setleri			
Mikroskoplar		69	
DVD ler			

4. İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

UNVANLAR İTİBARI İLE AKADEMİK PERSONEL SAYISI	
UNVAN	2020
Profesör	6
Doçent	12
Doktor Öğretim Üyesi	13
Öğretim Görevlisi	--
Okutman	--
Araştırma Görevlisi	19
Uzman	--
Çevirici	--
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	--
TOPLAM	50

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğretim Üyesi	Azerbaycan	1 (Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü)
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	1 (Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü)
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim		
Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		2

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	1 (Meslek Bilimleri Bölümü)	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesi
Doçent		
Dr. Öğretim Üyesi	1 (Meslek Bilimleri Bölümü) 3 (Meslek Bilimleri Bölümü) 4 (Meslek Bilimleri Bölümü)	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi	1 (Meslek Bilimleri Bölümü) 1 (Meslek Bilimleri Bölümü)	Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü
Uzman		
Toplam		

4.4- Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent	Kayseri Üniversitesi	Erciyes Üniversitesi Eczacılık Fakültesi
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Unvan	
Profesör	
Doçent	
Yrd. Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Okutman	
Çevirici	
Eğitim-Öğretim	
Planlamacısı	
Araştırma Görevlisi	
Uzman	
Toplam	

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	11	18	7	12	1
Yüzde	4	22	36	14	24	4

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	5		5
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli	2		2
Toplam	7		7

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı		1	1	4	1
Yüzde		11	11	44	11

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı		1	2	1	2	1
Yüzde		11	22	11	22	11

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1			3	2	1
Yüzde	11			33	22	11

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli işçi	2	-	2
Toplam	2	-	2

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	2	-	-	-
Yüzde	-	-	100	-	-	-

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			2			
Yüzde			100			

5. Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	K	E	Top.	K	E	Top.	Kız	Erkek	
Eczacılık Fakültesi	331	163	494				331	163	494
TOPLAM	331	163	494				331	163	494

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Eczacılık Fakültesi	102	102	-	% 100
Toplam	102	102	-	% 100

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
ECZACILIK	Farmakognozi	5	-	-	5
ECZACILIK	Biyokimya	8	-	2	10
ECZACILIK	Farmasötik Kimya	-	-	1	1
ECZACILIK	Farmakoloji	6	-	2	8
ECZACILIK	Analitik Kimya	4	-	6	10
ECZACILIK	Farmasötik Mikrobiyoloji	-	-	-	-
Toplam		23	0	11	34

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
FAKÜLTE ADI	K	E	Toplam
Eczacılık Fakültesi	27	12	39
Toplam	27	12	39

5.3-İdari Hizmetler

Fakültemizde yürütülen eğitim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmek amacıyla fakültemize ait olan bütçe kullanılmıştır. 2020 döneminde fakültemizde eğitim gören 494 öğrenciye lisans eğitimi verilmiştir. Fakültemiz eğitiminin yaklaşık 1/3'ü laboratuvar çalışmalarına dayanmaktadır.

2020 Yılı içinde fakültemiz araştırma ve eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kullanılan cihazlarımızın bakım ve onarım işlemleri yapılmıştır. Ayrıca; fakültemiz genel temizliği ve kırtasiye ihtiyaçları ile öğrenci laboratuvar çalışmalarının yürütülmesi için gerekli kimyasal ve cam malzemelerin bütçe kapsamında temini sağlanmıştır.

5.4-Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2020 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışma ve faaliyet bulunmamaktadır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

SÜREÇ KONTROL ŞEMASI HARCAMA YETKİLİSİ BİRİMLERCE YÜRÜTÜLECEK MALİ İŞLEM SÜRECİ

- Fakültede eğitim-öğretimin sağlıklı bir biçimde yürütülmesi, gerekli fiziki ve mali altyapısının oluşturulması amacıyla gerek duyulan malzemelerin alınması için harcama yetkilisi tarafından gerçekleştirme görevlisine talimat verilir. Gerçekleştirme görevlisi ise yapılacak harcamalar için Satın Alma ve Tahakkuk memurunu görevlendirir.
- Onay Belgesi (Fakültede ihtiyaç duyulan malzemelerin alınması için Harcama Yetkilisinden alınan onay) ve Piyasa Araştırması yapılarak (Alınacak malzemelerin değişik firmalardan alınan teklif mektupları değerlendirilerek ve piyasa araştırma tutanağı hazırlanarak, en uygun teklif veren firmadan fatura istemek koşuluyla giriş-çıkış belgesi ve verile emri belgesi düzenleyerek) ödeneğin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na gönderilmesi sağlanır.

D. Diğer Hususlar

Birim tarafından 2020 yılında yukarıdaki başlıklarda yer almayan açıklama gerektiren bir konu bulunmamaktadır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇLAR STRATEJİK HEDEFLER (2017-2021)

Erciyes Üniversitesi Eczacılık Fakültesinin beş temel alanda belirlediği stratejik amaçlar ve bu çerçevede oluşturulan hedefler ve performans göstergeleri aşağıda tablo olarak sunulmuştur.

Tablo: Amaç, Hedef, Strateji ve Performans Göstergeleri

A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK	
H1.1. Öğretim kalitesinin artırılması	PG1.1.1. Daha etkin eğitim-öğretim için akademik personel sayısının %20 artırılması
	PG1.1.2. Öğrencilerin, üniversite-sanayi işbirliği kapsamında endüstri stajlarının %80 artırılması
	PG1.1.3. Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının memnuniyetinin ölçülmesi ile ilgili çalışmaların yapılarak, memnuniyet oranının %60 artırılmasına yönelik yapılan çalışmaların sürekliliğinin sağlanması
H1.2. Öğrenciye yönelik hizmetlerin artırılması.	PG1.2.1. Öğrencilere verilen rehberlik ve danışmanlık hizmet toplantı sayılarının artırılması (adet)
	PG1.2.2. Fakültede öğrenci yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların devamının sağlanması (yüzde)
H1.3. Donanımların kontrolü ve eksikliklerinin giderilmesi	PG1.3.1. Dersliklerde projeksiyon cihazları bilgisayarlar vb eğitim araçlarının kontrolü ve yenilenmesi (yüzde)
	PG1.3.2. Laboratuvarlarda kullanılan cihazların yenilenmesi (yüzde)
	PG1.3.3. Ortak kullanım alanlarının daha etkin kullanılabilmesi için gerekli önlemlerin alınması –iyileştirme (yüzde)
	PG1.3.4. Bilgisayar laboratuvarında bilgisayarların yenilenmesi (yüzde)
A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK	
H2.1. 2021 yılı sonunda kadar mezunlar ile iletişimin artırılması	PG2.1.1. Mezun veri tabanının oluşturulması ve tüm yeni mezunlarımızın veri tabanına kayıtlarının %20 artırılması (yüzde)
	PG2.1.2. Mezunlara her yıl anket uygulanmasının ve devamının sağlanması (adet)
	PG2.1.3. Mezun öğrencilerle etkinlik düzenlenmesi.
H2.2. İdari personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi, çalışma hayatı kalitesinin artırılması.	PG2.2.1. İdari personel için her yıl hizmet içi ve mesleki eğitim programlarına katılımının sağlanması
	PG2.2.2. Akademik ve idari personelin memnuniyetlerinin ölçülmesi ve gerekli tedbirlerin alınması (adet-toplantı/anket)
H2.3. Fakültenin imajının geliştirilmesi	PG2.3.1. Fakültenin kalifiye liselere tanıtımının artırılması (adet)
	PG2.3.2. Sanat, eğitim ve kültürle ilgili öğrencilerin katıldığı etkinlik sayısı (adet)
H2.4. Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi	PG2.4.1. Mesleğe yönelik çeşitli kuruluşlar ile olan ilişkilerin geliştirilmesine yönelik etkinlik sayısı (adet)
	PG2.4.2. Kayseri Eczacı Odası ve Türk Eczacılar Birliği ile ilişkilerin geliştirilmesine yönelik etkinlik sayısı (adet)
	PG2.4.3. Paydaş görüşlerinin anket, toplantı gibi uygulamalar ile her yıl düzenli olarak alınması (adet)

A3. BİLİMSEL ÇALIŞMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK	
H3.1. Eğitimde ulusal/uluslararası işbirliğinin sağlanması.	PG3.1.1. Farabi, Erasmus ve Mevlana gibi değişim programından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanlarının sayısının %70 artırılması PG3.1.2. Uluslararası işbirliklerinin başlatılması
H3.2. Fakültenin bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun yükseltilmesi ve kalitesinin artırılması	PG3.2.1. Fakülte tarafından yürütülen ulusal ve uluslararası proje sayılarının % 40 artırılması (yüzde) PG3.2.2. Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının %15 artırılması (yüzde) PG3.2.3. Dergilere yapılan bilim kurulu, hakemlik ve editörlük sayısının %10 artırılması (yüzde)
A4. TOPLUMSAL HİZMET FAALİYETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK	
A5. ÇEVREYE DUYARLI YÖNETİM-ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI YERLEŞTİRMEK VE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ GELİŞTİRMEK	

Tablo 6: Hedef Kartları

A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK									
H1.1. Öğretim kalitesinin artırılması									
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1. Daha etkin eğitim-öğretim için akademik personel sayısının %20 artırılması (adet)	%50	42	44	46	48	50	---	6 ayda bir	Yılda bir
PG1.1.2. Öğrencilerin, üniversite-sanayi işbirliği kapsamında endüstri stajlarının %80 artırılması (adet)	%20	5	6	7	8	9	---	6 ayda bir	Yılda bir
PG1.1.3. Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının memnuniyetinin ölçülmesi ile ilgili çalışmaların yapılarak, memnuniyet oranının %60 artırılmasına yönelik yapılan çalışmaların sürekliliğinin sağlanması (yüzde)	%30	%40	%45	%50	%55	%60	%64	6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM	Eczacılık Fakültesi								
İşbirliği Yapacak Birimler	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
Stratejiler	Nitelikli öğretim üyesi sayısının artırılarak öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısı artırılabacaktır.								

	<p>Staj uygulama alanları artırılarak eczacıların endüstri alanında daha etkin rol alması sağlanabilecektir.</p> <p>Teknik gezilerin devamı sağlanacaktır.</p> <p>Çeşitli konularda seminerler düzenlenerek katılım</p> <p>Yüz yüze görüşme ve anket gibi uygulamalar ile memnuniyet oranının takibi sağlanacaktır.</p>
--	---

A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK									
H1.2. Öğrenciye yönelik hizmetlerin artırılması									
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.2.1. Öğrencilere verilen rehberlik ve danışmanlık hizmet toplantı sayılarının artırılması (adet)	%50	1	1	2	2	2	2	6 ayda bir	Yılda bir
PG1.2.2. Fakültede öğrenci yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların devamının sağlanması (yüzde)	%50	%70	%80	%90	%100	---	---	6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM					Eczacılık Fakültesi				
İşbirliği Yapacak Birimler					Erciyes Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Uygulama Merkezi (ERREM), Yapı İşleri Daire Başkanlığı				
Stratejiler					<p>Fakülteye başlayan öğrencilere oryantasyon toplantılarının devamı sağlanacaktır. Danışman-öğrenci toplantılarının sayısı artırılacaktır.</p> <p>Çeşitli etkinliklerle öğrenci yönetim, akademik ve idari personelin kaynaşması sağlanacaktır.</p> <p>Öğrencilerin faydalanacağı burs imkanları artırılmaya çalışılacaktır.</p> <p>Mevcut derslikler, laboratuvar, ofisler ve yaşam alanları modernize edilecektir.</p>				

A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK									
H1.3. Donanımların kontrolü ve eksikliklerinin giderilmesi									
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.3.1. Dersliklerde projeksiyon cihazları bilgisayarlar vb eğitim araçlarının kontrolü ve yenilenmesi (%5)	%30	1	1	2	3	4	5	Yılda bir	Yılda bir
PG1.3.2. Laboratuvarlarda kullanılan cihazların yenilenmesi (% 2)	%30	370	-	372	374	376	377	Yılda bir	Yılda bir
PG1.3.3. Ortak kullanım alanlarının daha etkin kullanılabilmesi için gerekli önlemlerin alınması – iyileştirme (%5)	%20	%70	%80	%90	%95	%100	--	Yılda bir	Yılda bir
PG1.3.4. Bilgisayar laboratuvarında bilgisayarların yenilenmesi (%10)	%20	38	-	41	43	45	47	Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM					Eczacılık Fakültesi				
İşbirliği Yapacak Birimler					İdari Mali İşler Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Daire Başkanlığı				
Stratejiler					Eğitim daha etkin ve verimli olabilmesi adına fiziki şartların ve ortak alanların imkanlarını iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılacaktır. Fakültemizde kullanılan cihazların kontrolleri, gerekli bakımları yaptırılacak ve daha donanımlı cihazlarla yenilenmesi sağlanacaktır.				

A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK									
H2.1. 2021 yılı sonuna kadar mezunlar ile iletişimin artırılması									
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1. Mezun veri tabanının oluşturulması ve tüm yeni mezunlarımızın veri tabanına kayıtlarının %20 artırılması (yüzde)	%50	----	%5	%10	%15	%20	---	Yılda bir	Yılda bir
PG2.1.2. Mezunlara her yıl anket uygulanmasının ve devamının sağlanması (adet)	%30	1	1	2	3	4	5	Yılda bir	Yılda bir
PG2.1.3. Mezun öğrencilerle etkinlik düzenlenmesi	%20	1	-	-	-	1	-	Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM					Eczacılık Fakültesi				
İşbirliği Yapacak Birimler					Erciyes Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Mezunlar Derneği, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Stratejiler					Mezunlarımızla iletişimi güçlendirerek kurumsal kültürün bir parçası haline getirebilmek ve bilgi, görüş paylaşımında bulunmak, aidiyet duygusunu geliştirebilmek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenecektir.				

A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK									
H2.2. İdari personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi, çalışma hayatı kalitesinin artırılması									
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.2.1. İdari personel için her yıl hizmet içi ve mesleki eğitim programlarına katılımının artırılması (adet)	%50	10	10	12	13	14	15	Yılda bir	Yılda bir
PG2.2.2. Akademik ve idari personelin memnuniyetlerinin ölçülmesi ve gerekli tedbirlerin alınması (adet)	%50	--	1	2	3	4	5	Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM					Eczacılık Fakültesi				
İşbirliği Yapacak Birimler					Personel Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Stratejiler					İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla hizmet içi eğitimlere katılımlarının artırılması teşvik edilecektir.				

A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK									
H2.3. Fakültenin imajının geliştirilmesi									
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.3.1. Fakültenin kalifiye liselere tanıtımının artırılması (adet)	%40	2	3	4	6	7	8	Yılda bir	Yılda bir
PG2.3.2. Spor, Sanat, eğitim ve kültürle ilgili öğrencilerin katıldığı etkinlik sayısı (adet)	%60	10	15	20	25	30	35	Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM					Eczacılık Fakültesi				
İşbirliği Yapacak Birimler					Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Rektörlük, Öğrenci Kulüpleri (Eczacılık Kulübü, ERCUPSA)				
Stratejiler					<p>Yıl içerisinde kalifiye liselere (Fen lisesi, Anadolu lisesi vb.) fakültenin tanıtımının yapılması sağlanacaktır.</p> <p>Fakülteler arası spor müsabakalarına katılımı devamı sağlanacaktır.</p> <p>Öğrencilerin kaynaşması amacıyla piknik, gezi gibi çeşitli etkinlikler düzenlenecektir.</p> <p>Türkiye geneli tüm eczacılık fakülteleri öğrencilerinin katılımı ile düzenlenen hasta bilgilendirme yarışmasına öğrencilerin katılımı devam ettirilecektir.</p> <p>Öğrenciler tarafından düzenlenen kongrelere katılım teşvik edilecektir.</p>				

A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK									
H2.4. Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi									
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.4.1. Mesleğe yönelik çeşitli kuruluşlar ile olan ilişkilerin geliştirilmesine yönelik etkinlik sayısı (adet)	%30	5	6	8	9	10	11	Yılda bir	Yılda bir
PG2.4.2. Kayseri Eczacı Odası ve Türk Eczacılar Birliği ile ilişkilerin geliştirilmesine yönelik etkinlik sayısı (adet)	%50	--	5	10	15	20	25	Yılda bir	Yılda bir
PG2.4.3. Paydaş görüşlerinin anket, toplantı gibi uygulamalar ile her yıl düzenli olarak alınması (adet)	%20	--	3	6	9	12	15	Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM					Eczacılık Fakültesi				
İşbirliği Yapacak Birimler					Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Stratejiler					<p>Mesleğe yönelik kurum/kuruluşlar (Kayseri Eczacı Odası ve Türk Eczacıları Birliği) ve diğer paydaşlar (örn. Erciyes Teknoloji Transfer Ofisi) ile çeşitli etkinlikler düzenlenecektir. Bu kurumlardan öğrencileri bilgilendirmek amacıyla sunumlar talep edilecektir.</p> <p>Paydaşların görüşlerinin alınması ve değerlendirilmesine devam edilecektir.</p>				

A3. BİLİMSEL ÇALIŞMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK**H3.1. Eğitimde ulusal/uluslararası işbirliğinin sağlanması**

Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.1.1. Farabi, Erasmus ve Mevlana gibi değişim programından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanlarının sayısının %70 artırılması (adet)	%60	8	9	10	11	12	13	6 ayda bir	Yılda bir
PG3.1.2. Uluslararası işbirliklerinin başlatılması (adet)	%40	--	--	---	---	---	1	6 ayda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM					Eczacılık Fakültesi				
İşbirliği Yapacak Birimler					Üniversitelerarası İşbirliği Programı Koordinatörlüğü Farabi, Erasmus ve Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü				
Stratejiler					Ulusal/Uluslararası değişim programından faydalanan öğrenci/öğretim üyesi sayısı artırılarak deneyim sayısı artırılabacaktır. Uluslararası işbirlikleri artırılarak bunlardan faydalanan öğrenci/öğretim üyesi sayısı artırılabacaktır.				

A3. BİLİMSEL ÇALIŞMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK

H1.3. Fakültenin bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun yükseltilmesi ve kalitesinin artırılması

Performans göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.2.1. Fakülte tarafından yürütülen ulusal ve uluslararası proje sayılarının % 40 artırılması (yüzde)	%40	70	75	80	85	90	98	Yılda bir	Yılda bir
PG3.2.2. Etki katsayısı yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının %15 artırılması (yüzde)	%30	---	%5	%8	%10	%12	%15	Yılda bir	Yılda bir
PG3.2.3. Dergilere yapılan bilim kurulu, hakemlik ve editörlük sayısının %10 artırılması (yüzde)	%30	---	%2	%3	%5	%8	%10	Yılda bir	Yılda bir
SORUMLU BİRİM					Eczacılık Fakültesi				
İşbirliği Yapacak Birimler					Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Stratejiler					<p>SCI, SCIE alan indekslerine giren yayın sayısını artırmak için ulusal/uluslararası çalışmaların yapılması teşvik edilecektir.</p> <p>Nitelikli proje yazma ve üretme konusunda verilen eğitimlere katılımın sağlanması artırılabilecektir.</p> <p>Lisans düzeyindeki öğrencilere yönelik projelerin artırılması sağlanacaktır.</p>				

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

HAZİNE YARDIMI	Bütçe Ödeneği 2019 yılı	2019 Yılı Gerçekleşme (Harcanan)	Gerçekleşme Oranı %
1.1 Personel Giderleri	5.747.271	5.747.271	99,99
02- Sos. Güv. Kur.D. Prim. Giderleri	792.265	792.263	99,98
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	111.000	49.690	44,77
05- Cari Transferler			
06- Sermaye Giderleri			
TOPLAMI	6.650.536	6.589.224	

2. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemiz İç Denetim Birimi tarafından 2019 yılı ek ders ödemeleri mali Denetimi yapılmış olup sehven yapılan fazla ödemeler ilgililerden tahsil edilmiştir.

B. Birim Stratejik Planı Uygulama ve Değerlendirme Sonuçları

2020 Yılı stratejik plan uygulama ve değerlendirme sonuçları;
Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu olarak sunulacaktır.